



PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN PANITIA SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA

Alamat Sekretariat: Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Jl. Jendral Sudirman No.2 Telp (0542) 8800933 Fax (0542) 8800934
Balikpapan

KodePos 76100

PENGUMUMAN NOMOR: 05/ PANSEL-BPPN/IV/2019

TENTANG

SELEKSI TERBUKA PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN TAHUN 2019

Dalam rangka mengisi lowongan jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kota Balikpapan Tahun 2019 berdasarkan Undang – undang Nomor 5 tahun 2014 dan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017, Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kota Balikpapan membuka kesempatan kepada Pegawai Negeri Sipil di Provinsi Kalimantan Timur yang memenuhi persyaratan dan ketentuan yang ditetapkan, untuk mengikuti Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kota Balikpapan dengan ketentuan sebagai berikut:

A. JABATAN PIMPINAN TINGGI YANG LOWONG

1. Kepala Dinas Perdagangan;
2. Kepala Dinas Pangan Pertanian Dan Perikanan;
3. Kepala Dinas Pekerjaan Umum;
4. Kepala Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil;
5. Kepala Dinas Komunikasi Dan Informatika;
6. Kepala Dinas Kesehatan;
7. Kepala Bappeda Dan Litbang;
8. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja.

B. PERSYARATAN

a. Persyaratan Umum

1. Berstatus Pegawai Negeri Sipil;
2. Pendidikan minimal Sarjana (S1) / D.IV, diutamakan Magister/Pasca Sarjana (S2/S3);
3. Memenuhi kompetensi yang dibutuhkan;
4. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
5. Sedang/pernah menduduki jabatan Administrator atau Jabatan Fungsional Ahli Madya minimal 2 (dua) tahun;
6. Memiliki rekam jejak jabatan, integritas dan moralitas yang baik;
7. Pada tanggal 1 Agustus 2019 usia maksimal 56 tahun;
8. Sehat Jasmani Dan Rohani.

b. Persyaratan Khusus

1. Sekurang-kurangnya memiliki pangkat Pembina (IV/a);
2. Semua unsur penilaian prestasi kerja sekurang-kurangnya bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir;